

F.B.B. S.C.S.

Sede in Piazza Carlo Felice 18 -10121 Torino (TO)

Reg. Imp. 12764200015- Rea TO 1314370

Società a capitale sociale variabile

Iscritta all'Albo cooperative a mutualità prevalente n. C 139099

Bilancio sociale al 31/12/2025

Signori soci,

in ottemperanza al disposto del D. Lgs 3 Luglio 2017 n.112 e alle Linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019, è stato redatto il presente bilancio sociale.

Il documento è suddiviso nelle sotto specificate sezioni:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	pag. 1
- Sezione 2: Informazioni generali sull'ente	pag. 2
- Sezione 3: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente	pag. 6
- Sezione 4: Persone che operano per l'ente	pag. 8
- Sezione 5: Obiettivi e attività	pag. 10
- Sezione 6: Situazione economica e finanziaria	pag. 12
- Sezione 7: Altre informazioni non finanziarie	pag. 13
- Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 13

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti. Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio solare al 31/12/2025.

Sezione 2: Informazioni generali sull'ente

- a) **Nome dell'ente:** F.B.B. Società Cooperativa Sociale siglabile F.B.B. S.C.S.
- b) **Codice fiscale e partita iva:** 12764200015
- c) **Forma giuridica:** Società Cooperativa sociale e impresa sociale di diritto ai sensi dell' art. 1, comma 4 del d.lgs. n. 112/2017. La Cooperativa è iscritta all'Albo delle società cooperative al numero C139099 in data 17/10/2022, alla sezione cooperative a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seguenti, Categoria cooperative sociali, Categoria attività esercitata produzione e lavoro – gestione di servizi (tipo a). In quanto impresa sociale di diritto, la Cooperativa è iscritta al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) istituito ai sensi del d. lgs. n. 117/2017 al numero 109986 con decorrenza 05/04/2023
- d) **Indirizzo sede legale:** Torino (TO), Piazza Carlo Felice 18
- e) **Altre sedi:** Alpignano (TO), Via Collegno, 27 – Torino (TO), via Ricaldone 34
- f) **Aree territoriali di attività:** la Cooperativa nel corso dell'esercizio ha operato esclusivamente in Piemonte, agli indirizzi sopra esposti.

g) Valori e finalità perseguite

Lo statuto sociale vigente prevede che la Cooperativa è costituita ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381 e ha il seguente scopo mutualistico (articolo 3 dello statuto):

“La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite da lavoratori non soci.”

h) Attività statutarie

Dall'oggetto sociale vigente contenuto nello Statuto sociale, si dà atto che la Cooperativa è costituita per il perseguimento delle proprie finalità attraverso le seguenti attività (articolo 4 dello statuto):

“ . realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone handicappate, persone con ritardi di apprendimento. A tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi: asili nido, micronidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti), comunità (per bambini o per madri-bambino), strutture residenziali e semi-residenziali di accoglienza, case di riposo, nonché servizi integrati per residenze protette.

La Cooperativa potrà inoltre:

- . gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;
- . gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, case-famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento, centri di pronto intervento, centri d'ascolto, gruppi di auto-aiuto e mutuo-aiuto e simili;
- . offrire servizi di assistenza domiciliare e/o presso ospedali o case di cura o di riposo ad anziani e a persone che per il loro grado di inabilità, sia fisica che psichica, più o meno temporanea, non sono in grado di far fronte in modo autonomo alle esigenze di tipo domestico, igienico-sanitario, di rapporto sociale;
- . erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e prescolare, servizi di pre e post scuola e/o centri estivi e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico-socializzanti, soggiorni per minori);
- . organizzare e promuovere la formazione dei propri soci, attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di

contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni studi ed esperienze;

. organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo ed assistenziale, con particolare riguardo al problema del minore, dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, dell'anziano, del disabile.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;

2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della Cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;

3) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;

4) emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa;

5) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico.

6) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera”.

La Cooperativa sociale F.B.B. è nata da alcuni soci esperti del mondo socio-sanitario nell'ottobre 2022. L'intento dei soci è quello di creare una Cooperativa che abbia ad oggetto l'organizzazione e la gestione di strutture sociosanitarie e di servizi socioassistenziali in genere.

La Cooperativa ha deciso di svolgere tali attività prendendo spunto dallo spirito di servizio cristiano che il fondatore dei padri della Consolata san Giuseppe Allamano aveva in mente per i suoi missionari: infatti, il nome della Cooperativa nasce dall'acronimo di una delle frasi più celebri del san Allamano, come egli amava spesso ripetere occorre “Fare bene il bene”.

Poco dopo la sua costituzione, la Cooperativa ha iniziato la sua attività in data 1° novembre 2022 assumendo la gestione di tutti i servizi presenti all'interno della residenza Al Castello (120 posti letto r.s.a. accreditati) e Al Parco (88 posti letto r.s.a. di cui 46 accreditati) di proprietà dei padri Missionari della Consolata e situate ad Alpignano in provincia di Torino.

Dapprima è subentrata nella gestione dei servizi amministrativi e successivamente, il 1° gennaio 2023, nella gestione di tutti i servizi svolti all'interno delle due r.s.a.: il servizio infermieristico, il servizio psicologico, il servizio sociosanitario e il servizio fisioterapico nonché il servizio di coordinamento generale delle due strutture. La Cooperativa è subentrata anche negli appalti già esistenti all'interno della struttura, ovverosia il servizio di ristorazione collettiva, il servizio di pulizia generale, il servizio di lavanderia piana e degli indumenti degli ospiti. Tali servizi sono stati esternalizzati ad altri fornitori e, per il momento, non si è deciso di procedere ad un'internalizzazione dei servizi stessi per potere dedicare le energie operative al miglioramento dei servizi sanitari e socioassistenziali principali, vero punto caratterizzante della Cooperativa.

Nel corso del 2024, la Cooperativa sociale F.B.B. ha proseguito con impegno e continuità l'attività di gestione delle strutture sociosanitarie "Al Castello" e "Al Parco", site ad Alpignano (TO) e di proprietà dei Padri Missionari della Consolata. L'azione della Cooperativa ha continuato a ispirarsi ai principi fondativi, richiamandosi allo spirito di servizio cristiano del san Giuseppe Allamano e al valore che guida il nostro operato: *Fare bene il bene*.

Durante il 2024, la Cooperativa ha lavorato con costanza per consolidare e migliorare i servizi sanitari e socioassistenziali offerti agli ospiti, ponendo al centro l'attenzione alla persona e la qualità dell'assistenza. I principali servizi gestiti direttamente dalla Cooperativa – tra cui il servizio infermieristico, il servizio psicologico, quello sociosanitario, fisioterapico e di coordinamento generale – sono stati oggetto di un costante monitoraggio e di un percorso di progressivo potenziamento, volto a garantire elevati standard professionali e relazionali.

Anche nel 2024, la Cooperativa ha mantenuto l'affidamento in appalto a terzi dei servizi di ristorazione, pulizia e lavanderia, continuando a privilegiare la concentrazione delle risorse e delle competenze sui servizi core, coerentemente con la mission originaria. Tale scelta ha consentito una maggiore focalizzazione sull'organizzazione interna, sulla formazione del personale e sul miglioramento dell'integrazione multidisciplinare tra le diverse figure professionali coinvolte.

A partire da febbraio 2025, la Cooperativa è subentrata ufficialmente nell'appalto presso la RAF Grangia sita in zona Santa Rita, struttura residenziale per 20 persone adulte con disabilità. L'operazione ha visto l'assorbimento diretto di 16 dipendenti (tra Operatori Socio-Sanitari ed educatrici), garantendo così la continuità assistenziale per gli ospiti e la stabilità occupazionale per i lavoratori coinvolti. La Cooperativa si è focalizzata sulla gestione del servizio socio-sanitario ed educativo, mantenendo un'integrazione efficace con i soggetti esterni incaricati delle restanti funzioni (Direzione Sanitaria, infermieristica, pulizie, ecc.).

Il 2025 è stato un anno di forte investimento sul capitale umano, inteso come motore primario della qualità sociale prodotta:

- **Formazione:** Sono state erogate complessivamente 457 ore di formazione rivolte a tutto il personale. Questo impegno ha permesso di integrare i nuovi assunti e aggiornare le competenze tecniche e relazionali di tutto lo staff.
- **Adeguamenti Contrattuali:** La Cooperativa ha adempiuto con puntualità all'ultimo aumento retributivo previsto dal rinnovo del CCNL.
- **Welfare e Diritti:** In linea con gli impegni presi, è stata introdotta ed erogata la quattordicesima mensilità nella misura del 50% della retribuzione.

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha intrapreso una significativa evoluzione operativa rispetto all'anno precedente, procedendo all'internalizzazione parziale del servizio di lavanderia. Attraverso la gestione diretta del lavaggio di capi personali degli ospiti, lenzuola, federe e traverse, abbiamo ottenuto un duplice obiettivo:

- **Miglioramento del servizio all'ospite:** una drastica riduzione dei tempi di attesa per la disponibilità della biancheria pulita e una cura più personalizzata dei capi.
- **Efficienza logistica:** sono stati mantenuti in appalto esterno esclusivamente i materiali a bassa rotazione (materassi, copri cuscini, copri letti, coperte e asciugamani).

A supporto di questa scelta, è stato implementato un sistema di caditoie per ogni piano della struttura. Questa innovazione infrastrutturale permette agli operatori di conferire la biancheria sporca direttamente al piano seminterrato (sede della lavanderia), eliminando la movimentazione manuale dei carichi tra i piani e migliorando sensibilmente l'ergonomia e la sicurezza sul lavoro.

Prospettive per il 2026: in coerenza con i principi mutualistici, per l'esercizio 2026 la Cooperativa ha già programmato l'adeguamento della quattordicesima mensilità a stipendio pieno (100%), confermando la volontà di garantire condizioni di lavoro stabili, dignitose e orientate alla giustizia sociale.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Consistenza e composizione della base sociale

Tale indicazione è obbligatoria esclusivamente per gli enti di tipo associativo. I soci sono tutte persone fisiche e al 31/12/2025 risultano essere iscritti nel libro soci in 102.

b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Ai sensi dell'art. 37 dello Statuto, "La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i Soci Cooperatori.

I Soci finanziatori non possono in ogni caso nominare più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 del codice civile, gli amministratori non possono cumulare cariche le quali per numero, complessità ed onerosità dell'impegno operativo richiesto rendano incerto o inadeguatamente efficace l'espletamento delle funzioni amministrative.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente”.

Ai sensi dell'art. 43 dello Statuto, “Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o per scelta volontaria dell'Assemblea, si compone di tre membri effettivi, eletti dall'Assemblea.

Devono essere nominati dall'Assemblea anche due sindaci supplenti.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili.

Il collegio Sindacale ha tutti i doveri e i poteri di cui agli articoli 2403 e 2403 bis c.c.

La revisione legale dei conti sulla società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione iscritti nell'apposito registro, salvo che, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2409-bis, ultimo comma c.c., l'Assemblea affidi detto controllo al Collegio Sindacale, ove questo sia nominato ed i suoi componenti abbiano i prescritti requisiti di legge”.

Poiché la Cooperativa ha superato i limiti previsti dall'art. 2477 c.c., nel corso del 2025 ha proceduto alla nomina del Collegio Sindacale, con l'incarico contestuale della revisione legale dei conti. Tale mandato è stato conferito per un triennio, con scadenza prevista in occasione dell'Assemblea di approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2027.

Questa nomina rappresenta un passo significativo nel percorso di consolidamento istituzionale della Cooperativa, garantendo a tutti i portatori di interesse (soci, enti pubblici, finanziatori) un monitoraggio costante e professionale sulla correttezza della gestione contabile e amministrativa, nonché sulla conformità dell'agire sociale ai principi di legalità e correttezza.

Il Consiglio di Amministrazione vigente è composto da 3 persone così come sono stati nominati dall'assemblea dei soci in data 12 ottobre 2022, data che rappresenta l'Assemblea costituente la società Cooperativa.

Il predetto Consiglio di Amministrazione dura in carica tre esercizi e comunque fino all'assemblea di approvazione del presente bilancio in chiusura al 31/12/2025. Tutti gli amministratori rispettano i requisiti di cui all'art. 2382 e 2390 del Codice civile.

Al Presidente, è affidata, come da atto costitutivo, la firma sociale e la legale rappresentanza della Cooperativa di fronte a terzi e in giudizio.

Gli amministratori vigenti della Cooperativa sociale sono pertanto:

Nome	Carica	Data della nomina	Scadenza della carica
Napoli Domenico	Presidente C.d.A	12/10/2022	Approvazione bilancio al 31/12/2025
Garoglio Andrea Massimo	Vice Presidente	12/10/2022	Approvazione bilancio al 31/12/2025
Gatti Chiara	Consigliera delegata	12/10/2022	Approvazione bilancio al 31/12/2025

Tra i soggetti coinvolti nella Cooperativa, nessuno ricopre cariche istituzionali.

La democraticità interna si realizza anche attraverso la partecipazione dei soci alla vita e all'organizzazione della Cooperativa attraverso la partecipazione ai momenti previsti dallo statuto (assemblea annuale) nonché a momenti di confronto e condivisione di esperienze. Il Consiglio si è riunito nel corso del 2025 per 20 volte.

L'assemblea dei soci si è riunita in data 28/05/2025 e 20/08/2025.

c) mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega la Cooperativa alle singole categorie ("stakeholder");

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi (al 31/12/2025):

- Ospiti RSA/ RA e loro famigliari
 - ASL di riferimento
 - Comuni
- Interni:
- Soci della Cooperativa
 - Liberi professionisti e consulenti
 - Personale di aziende a cui è affidata la gestione di servizi in appalto
 - Volontari che prestano assistenza
 - Fornitori di beni e servizi

Le strutture RSA private accreditate hanno un contratto con la ASL.

Possiamo accogliere tre tipologie di ospiti:

OSPITE PRIVATO – corrisponde la retta totale, quota alberghiera e quota sanitaria

OSPITE CONVENZIONATO – corrisponde la quota alberghiera, la quota sanitaria viene interamente coperta dal SSN.

OSPITE DRG10 – da dimissioni ospedaliere, ricoveri nei primi trenta giorni a carico ASL, successivi trenta giorni in compartecipazione al 50% della retta.

Per gli ospiti che accedono privatamente, è sufficiente rivolgersi alla struttura scelta e fare domande di ingresso, gli incaricati della struttura daranno tutte le informazioni in merito alla documentazione necessaria per il ricovero.

La Direzione sanitaria valuterà lo stato di salute dell'ospite, i tempi di attesa potranno variare in base alla disponibilità dei posti letto.

Per gli ospiti che accedono in regime di convenzione, il proprio medico di famiglia o quello ospedaliero in caso di ricovero, dovrà compilare la domanda di ammissione da consegnare all'UVG della propria ASL di appartenenza. Si tratta di una commissione composta da medici, infermieri, assistenti sociali ed eventuali figure professionali.

Il compito dell'UVG è quello di valutare il livello di non autosufficienza dell'anziano e ad autorizzare l'ingresso convenzionato o l'accesso in lista d'attesa.

Per gli ospiti che accedono in DGR10, ingresso da dimissione ospedaliera per ricovero di continuità di cure su disposizione del DIRMEI.

Prima dell'ammissione è necessario:

- Incontro preliminare informativo con Ospite e/o i parenti
- La presa di visione della camera che potrebbe essere messa a disposizione
- La presentazione di una documentazione medica per accertare le condizioni di salute e le caratteristiche dell'ospite

Sezione 4: Persone che operano per la Cooperativa

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Al 31 dicembre 2025 le persone impegnate nella Cooperativa erano le seguenti:

Lavoratori ordinari soci	96
Lavoratori ordinari non soci	-
Professionisti soci	-
Professionisti non soci	15
Totale	111

UNITA' OCCUPATE		TIPOLOGIA DI RAPPORTI		
N. SOCI	N. NON SOCI	subordinati a tempo indeterminato	subordinati a tempo determinato	autonomi
96	15	92	4	15

b) Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale

Relativamente al **personale dipendente (soci e non)**, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente, perequando i rapporti di lavoro per effetto dei part time, non è superiore al rapporto uno a otto ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 112/2017.

Il contratto di lavoro di riferimento afferente il personale dipendente, indicato nel regolamento adottato dalla Cooperativa ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142, è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO sottoscritto in data 26.01.2024 e confermato con verbale con il quale hanno sciolto la riserva confermando il rinnovo del 05.03.2024 tra:

- ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE - SOLIDARIETÀ
- FEDERSOLIDARIETÀ' - CONFCOOPERATIVE
- LEGACOOPOSOCIALI
- FUNZIONE PUBBLICA - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA LAVORO (FP-CGIL)
- FEDERAZIONE DEI LAVORATORI PUBBLICI E DEI SERVIZI - CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (CISL FP)
- FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI E DEL TURISMO CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (FISASCAT/CISL)
- UNIONE ITALIANA del LAVORO - FEDERAZIONE POTERI LOCALI (UIL-FPL)

tutt'ora applicato e vigente.

Relativamente al **personale autonomo** operante nella Cooperativa sussistono solo rapporti professionali con lavoratori **non soci** prestati da 15 persone.

Relativamente al Consiglio di amministrazione la cui composizione è indicata nella **Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione** punto b) **Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**, non sono stati previsti emolumenti dall'Assemblea che li ha nominati.

c) Volontari della Cooperativa

Sono presenti all'interno della Cooperativa 6 soci volontari.

Sezione 5: Obiettivi e attività.

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Gli obiettivi specifici della Cooperativa che sono stati perseguiti nell'anno oggetto del presente documento sono:

- Migliorare le condizioni economiche, sociali e culturali dei soci
- Definizione del regolamento interno;

- Definizione e consolidamento delle procedure interne;
- Promozione dell'attività presso i Servizi Sociali regionali;
- Ricerca attività formative specifiche;
- Interventi di rinnovo strutturali;
- Mantenimento dei posti occupati dei residenti puntando a ridurre al minimo il lasso di tempo per recuperare eventuali posti liberi, mantenendo aggiornato l'elenco dei contatti con tutte le ASL della Regione Piemonte;
- Recupero dei posti letto non utilizzati;
- Formazione del personale;
- Ricerca nuove opportunità di sviluppo.

Gli obiettivi per entrambe le strutture sono stati realizzati solo in parte. La maggior parte delle attività sono state rivolte alla cura dei singoli utenti e ad interventi manutentivi delle strutture.

Obiettivi di sviluppo per il 2026

Oltre a confermare gli obiettivi base già definiti negli anni scorsi, si evidenziano le seguenti attività di sviluppo:

- Migliorare le condizioni economiche, sociali e culturali dei soci
- Promozione dell'attività presso i Servizi Sociali regionali
- Ricerca attività formative specifiche
- Interventi di rinnovo strutturali
- Ricerca di personale
- Mantenimento dei posti occupati dei residenti puntando a ridurre al minimo il lasso di tempo per recuperare eventuali posti liberi, mantenendo aggiornato l'elenco dei contatti con tutte le ASL della Regione Piemonte
- Effettuare un'indagine sulla possibilità di contenere i costi delle utenze tramite nuovi impianti o una revisione degli attuali contratti di fornitura di energia.

Nuovi progetti:

Per l'anno a venire, la Cooperativa ha scelto di dare priorità al consolidamento e al potenziamento delle competenze dei propri collaboratori. Consapevoli che la qualità dei nostri servizi dipende direttamente dalla preparazione e dal benessere di chi li eroga, abbiamo deciso di investire in un percorso di formazione continua e affinamento delle 'skill' interne. Questo non è un semplice mantenimento, ma un rafforzamento delle fondamenta necessarie per garantire servizi più efficaci, resilienti e a misura dei nostri destinatari

Impatto COVID-19 su progetti e obiettivi

Sulla base della chiusura delle norme urgenti in merito al contenimento del contagio, tutte le restrizioni in atto vengono eliminate, pur continuando con il monitoraggio dello stato di salute di utenti e personale. Le procedure e i protocolli redatti a suo tempo rimangono comunque considerati validi e riattivabili all'occorrenza.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

I Ricavi e gli altri proventi 2025 della Cooperativa sociale ammontano a euro **5.559.379** e sono così suddivisi:

Ricavi per prestazioni di servizi a natura corrispettiva 2025 dai seguenti committenti

BEATO ALLAMANO SRL

IST.MISS. MARIA SSMA CONSOLATA

OSPITI R.S.A. AL CASTELLO

OSPITI R.S.A. AL PARCO

Fatture da emettere di competenza economica del 2025

Totale Ricavi A1 del Conto economico 2025	5.559.379
---	------------------

Altri ricavi e proventi

Proventi diversi

Rimborsi spese, sopravvenienze attive e arrotondamenti

Totale Ricavi A5 del Conto economico 2025	895,00
---	---------------

Totale Ricavi ed altri proventi 2025	5.560.274
---	------------------

Non sussistono contributi da natura pubblica o privata.

Principali grandezze economiche relative agli esercizi:

Ricavi per prestazioni di servizi a natura corrispettiva 2025 dai seguenti committenti

BEATO ALLAMANO SRL

IST.MISS. MARIA SSMA CONSOLATA

OSPITI R.S.A. AL CASTELLO

OSPITI R.S.A. AL PARCO

Fatture da emettere di competenza economica del 2025

Totale Ricavi A1 del Conto economico 2025	5.559.379
---	------------------

Altri ricavi e proventi

Proventi diversi

Rimborsi spese, sopravvenienze attive e arrotondamenti

Totale Ricavi A5 del Conto economico 2025	895,00
---	---------------

Totale Ricavi ed altri proventi 2025	5.560.274
---	------------------

Principali grandezze patrimoniali e finanziarie relative agli esercizi:

Voce	2025	2024	2023
Attivo patrimoniale			
Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	220	500
Totale immobilizzazioni nette	138.571	150.060	59.741
Totale attivo circolante	994.844	880.041	921.468
<i>di cui per crediti</i>	<i>899.933</i>	<i>748.548</i>	<i>694.148</i>
<i>di cui per disponibilità liquide</i>	<i>90.921</i>	<i>129.058</i>	<i>222.685</i>
Ratei e risconti	4.721	550	0
Totali	1.138.136	1.030.871	981.709
Passivo patrimoniale			
Totale patrimonio netto	33.147	27.000	19.564
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	6.386	7.777	7.109
Totale debiti	1.098.603	996.094	955.036
Ratei e risconti	0	0	0
Totali	1.138.136	1.030.871	981.709

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La Cooperativa non ha mai realizzato attività di raccolta fondi.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Informazioni sulle riunioni dell'assemblea

L'assemblea dei soci si è riunita nel corso dell'esercizio 2025 in data 28/05/2025 con il seguente ordine del giorno:

- Provvedimenti di cui all'art. 2364 del c.c. relativi al bilancio d'esercizio e sociale al 31/12/2024;
- Nomina dell'organo di controllo e determinazione del compenso;
- Varie ed eventuali.

Successivamente l'assemblea dei soci si è riunita in data 20/08/2025 con il seguente ordine del giorno:

- Nomina RLS
- Varie ed eventuali

b) Informazioni sulle riunioni del Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione si è riunito nel corso del 2025 per 20 volte.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Con riferimento ai provvedimenti normativi di attuazione della riforma dell'impresa sociale e ai documenti di prassi di deposito dei bilanci presso il registro delle imprese, la Cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c.

F.B.B. SCS

2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3 del medesimo Decreto, da parte del Collegio sindacale che peraltro non sussiste.

Torino, 26 marzo 2025

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Domenico Napoli